Budaya Organisasi Pendidikan Islam

Dipresentasikan oleh Kelompok 5 – Kelas 5A PAI

Muhammad Maolana Akbari (2120210003)
Imel Wanda Hamidah (2120210006)
Lanbik Ulya Muslimah (2120210013)
Fajar Muhaimin (2120210024)

Semester 5: *Manajemen Pendidikan Islam* ◈ STAI YAMISA ◈ 2023

Definisi Budaya Organisasi

Karakteristik mendasar berupa keyakinan, norma, dan nilai yang dijadikan pegangan bersama dalam berorganisasi.

Next

Komponen Budaya Organisasi

Otonomi Individu

Kadar kebebasan, tanggung jawab dan kesempatan inisiatif individu dalam organisasi.

Struktur

Kadar peraturan dan ketetapan yang digunakan untuk mengontrol perilaku pegawai.

Bantuan

Kadar bantuan dan keramahan manajer pada pegawai.

Identitas

Rasa keterikatan anggota disertai wawasannya terhadap organisasi, kelompok kerja dan keahliannya.

Penghargaan

Kadar alokasi hadiah atas kriteria performa pegawai.

Toleransi

Mencakup toleransi dalam menyikapi perbedaan antar rekan sejawat dan dalam pengambilan keputusan, juga risikonya.

Back

Next

Pembentukan Budaya Organisasi

1

Perekrutan

Merekrut dan mempertahankan anggota yang gigih dan komitmen di atas visi yang sama.

2

Sosialisasi

Menanamkan cara berpikir dan pandangan organisasi pada anggota baru.

3

Manifestasi

Mewujudkan nilai dari visi organisasi yang terlihat dari perilaku individu maupun program kerja.

Back

Next

Fungsi Budaya Organisasi

Pembeda

Ciri khas yang membedakannya dari organisasi lain.

Rasa Identitas

Memberikan kesan keterikatan dan peran individu kepada organisasi.

Pembentuk Sikap

Membentuk perilaku anggota agar disiplin dan produktif.

Penguat Komitmen

Menghasilkan keharusan komitmen dan setia pada organisasi.

Back

Next

Karakteristik Budaya Organisasi

- Inovasi dan Keberanian Mengambil Risiko
- Perhatian pada hal detail
- Orientasi Hasil & Kinerja Tinggi
- Orientasi Orang & Kesejahteraannya
- Orientasi Kolaborasi & Tim
- Keaktifan dan Inisiatif
- Stabilitas

Back

Next

Klasifikasi Budaya Organisasi

Birokratik

Struktur hierarkis, aturan ketat dan prosedur terperinci.

Contoh: Dinas pemerintahan, sekolah dan departemen multidivisi.

Klan

Hubungan interpersonal yang kuat, kerjasama tim & loyalitas.

Contoh: Perusahaan *startup* (rintisan) di bidang teknologi dengan tim yang kecil, dengan kolaborasi fleksibel dan informal.

Enterpreneurial

Semangat inovasi, kreatif dan berani mengambil risiko, proaktif dalam menghadapi perubahan.

Contoh: Perusahaan *startup* (rintisan) berfokus pada pengembangan produk baru.

Pasar

Orientasi eksternal (konsumen), persaingan kuat, fokus pada target pencapaian & angka.

Contoh: Perusahaan ritel besar yang beroperasi di industry kompetitif, yang berfokus pada pendapatan & pangsa pasar

Back

Next

Fokus Budaya Organisasi
di Lembaga Pendidikan Islam

Keahlian Pribadi
Kontribusi diri untuk berperan di dalam organisasi.

Model Mental
Prinsip dasar dari organisasi untuk membentuk tindakan dan keputusan.

Pengembangan Nilai
Pada nilai kerja, pelayanan, komunikasi dan individu.

Visi Bersama
Sesama anggota terikat dalam satu visi organisasi.

Pemikiran Sistem
Kerangka kerja terstruktur dalam menganalisis dan berpikir terhadap suatu topik.

Pembelajaran Tim
Kebersamaan dalam terus belajar komunikatif dan berpikir kolektif, sehingga meningkatkan kecerdasan dan kemampuan.

Back

Next

Urgensi Budaya Organisasi di Lembaga Pendidikan Islam

- Identitas & pembeda dari organisasi lain
- Pemersatu unsur organisasi
- Fasilitasi komitmen anggota pada organisasi
- Membentuk konsistensi berpikir dan berperilaku
- Pendorong motivasi, efektivitas dan efisiensi
- Menciptakan kinerja tinggi

Back

Next

Karakteristik Budaya Organisasi Pendidikan Islam

1 Tauhid

Mengajak untuk mengesakan Allah dan menjauhi thaghut, memberantas kemusyrikan.

2 Amar Ma'ruf Nahi Munkar

Salah satu bentuk kepedulian pada lingkungan organisasi.

3 Nasihat

Saling menasihati rekan sejawat bila tergelincir dalam pelanggaran syariat.

4 Persatuan Umat

Fokus untuk mempersatukan umat Islam, tidak berpecah belah karena fanatisme golongan.

5 Pro Syariat Islam

Bercita-cita dan berusaha menegakkan syariat Islam, bukan syariat kekufuran.

6 Membela Keadilan

Simpati, membela dan menolong Muslimin yang dizalimi.

Simpulan

Budaya organisasi pendidikan Islam merupakan filosofi dasar organisasi yang memuat nilai-nilai yang menjadi karakteristik suatu lembaga pendidikan Islam dan pembeda dari yang lainnya.

Budaya organisasi yang kondusif menciptakan, meningkatkan, dan mempertahankan kinerja tinggi di lembaga pendidikan Islam

Back

Next

Terima Kasih

Terima kasih atas perhatiannya.

Semoga tayangan salindia ini bermanfaat untuk meningkatkan pemahaman mengenai budaya organisasi pendidikan Islam.

Mohon maaf bila ada kekurangan dan kekeliruan dalam presentasi ini.